



## DICTAMEN

TÍTULO:

**EL VALOR DEL CAPITAL HUMANO COMO PUNTO DE PARTIDA PARA EL IMPULSO DE LA CAPACITACIÓN EN ACEROS Y TUBULARES DE LA COSTA, S. A. DE C. V., DE EL GRULLO, JALISCO**

ÁREA / TEMA:

Estrategias administrativas

PUBLICABLE

NO PUBLICABLE

VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES

5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10

**ARGUMENTO / SINOPSIS :**

El argumento principal del capítulo se centra en desarrollar un caso de estudio cuyo objetivo principal es proponer un plan de capacitación para incrementar el valor del capital humano en la empresa Aceros y Tubulares de la Costa, S. A. de C. V. de El Grullo, Jalisco. Para ello, se diseñó un instrumento dirigido a los colaboradores para conocer el tipo de capacitación y la frecuencia de la impartición de ésta con base en su perfil de puestos con la finalidad de identificar las necesidades de capacitación, aplicándose a 73 colaboradores de un total de 99 que laboran en la empresa. Los resultados obtenidos a través de la aplicación de los instrumentos permitieron identificar la falta de capacitación en diversas áreas clave para el buen desempeño laboral de los colaboradores y de lo cual se procedió a la elaboración de un plan de capacitación con base en el modelo estratégico de capacitación de Bohlander, dicho modelo ofrece un método que define

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



## DICTAMEN

los procesos ideales bajo una modalidad obligatoria para capacitar al personal que permita desarrollar las habilidades y destrezas específicas para cada puesto. Finalmente se presentan las conclusiones del trabajo sobre la propuesta de un plan de capacitación integral que garantice e incremente la productividad de la empresa.

### MÉRITOS A DESTACAR:

- Tema eficiente, relevante, propositivo y con una aplicación útil para la mejoras en el sector.
- El capítulo cumple con sus objetivos propuestos y contiene una argumentación destacada para considerar el capital humano.

### DEFECTOS A SEÑALAR:

No se encontraron defectos en el contenido.

### OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

### OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



## DICTAMEN

### ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
¿Son coherentes y consistentes los capítulos entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO

### SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

Ninguna.

### ¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Sí, el artículo hace una aportación relevante de estudio de caso.

### ¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Sí, hay rigor y fiabilidad en sus conclusiones.

### ¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No es el caso.

### ¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

Sí, se recomienda la publicación de la obra por el rigor mostrado a lo largo de la exposición. La buena administración del capital humano es parte del buen desempeño laboral y sistemático de cualquier empresa y aquí se encuentra un caso.

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.