



DICTAMEN

TÍTULO:

Liderazgo femenino y su influencia en la cultura organizacional de las empresas de consultoría

ÁREA / TEMA:

Desarrollo empresarial

PUBLICABLE



NO PUBLICABLE



VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES



5 / 6 / 7 / 8 / **9** / 10

ARGUMENTO / SINOPSIS:

El estudio explora cómo el liderazgo femenino influye en la cultura organizacional dentro de una empresa de consultoría. A través de un enfoque cuasicalitativo, se demostró que el liderazgo femenino, caracterizado por habilidades como la negociación, el trabajo en equipo y la comunicación, tiene un impacto positivo significativo en la cultura organizacional, fortaleciendo aspectos como la cohesión del equipo y la misión compartida.

MÉRITOS A DESTACAR:

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



DICTAMEN

- Tema relevante y contemporáneo: Destaca la importancia de la inclusión de mujeres en roles directivos.
- Cumple con rigor metodológico.
- Ofrece herramientas y estrategias concretas que pueden ser implementadas en otras organizaciones para mejorar su cultura organizacional mediante el liderazgo femenino.

DEFECTOS A SEÑALAR:

Las gráficas son demasiado pequeñas.

OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
--	--	-----------------------------

¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
---	--	-----------------------------

OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
--	--	-----------------------------

¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
---	--	-----------------------------

ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
---	--	-----------------------------

¿Son coherentes y consistentes las secciones entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
--	--	-----------------------------

DICTAMEN

¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO
¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ	<input type="checkbox"/> NO

SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

Las gráficas son demasiado pequeñas, no se alcanzan a ver.

¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Claro. La evidencia que aporta es de gran utilidad.

¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Sí.

¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No.

¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

Claro, es un caso que ejemplifica cómo el liderazgo femenino tiene una influencia positiva y significativa en la formación y desarrollo de una cultura organizacional sólida, particularmente dentro de las empresas de consultoría. Lo anterior ayuda a romper el paradigma de que las mujeres no toman decisiones racionales o adecuadas, o no cumplen con la demanda de los puestos de alto rango, demostrando que, por el contrario, su capacidad es sobresaliente.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México