



DICTAMEN

TÍTULO:

Impacto de la Ley Silla y la jornada laboral reducida en las micro y pequeñas empresas (MYPES) en México

ÁREA / TEMA:

Capacidad empresarial

PUBLICABLE



NO PUBLICABLE



VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES



5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10

ARGUMENTO / SINOPSIS:

Este estudio analiza cómo las recientes reformas laborales en México, específicamente la *Ley Silla* y la reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales, afectan a las micro y pequeñas empresas (MYPES) del municipio de Ixtlán del Río, Nayarit. Mediante entrevistas semiestructuradas a 10 negocios del sector comercial, los autores identifican que los principales retos percibidos son el aumento de costos, la reorganización operativa y la falta de infraestructura para cumplir con las nuevas normativas. El estudio sugiere que estas empresas requerirán apoyo tecnológico y financiero para implementar adecuadamente estas medidas, garantizando el bienestar laboral sin comprometer su competitividad económica.

MÉRITOS A DESTACAR:

- Aborda una transformación legal reciente con fuerte impacto en el entorno empresarial mexicano.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICOWWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.



DICTAMEN

- Se centra en una localidad específica, permitiendo captar la realidad concreta de las MYPES.

DEFECTOS A SEÑALAR:

Quizá sea un factor a considerar el hecho de que el enfoque está centrado principalmente en los retos, con menos énfasis en los efectos positivos potenciales para los trabajadores.

OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	SÍ	NO
¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	SÍ	NO

OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	SÍ	NO
¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	SÍ	NO

ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	SÍ	NO
¿Son coherentes y consistentes las secciones entre sí?	SÍ	NO
¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	SÍ	NO
¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	SÍ	NO

SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

Analizar casos exitosos de adaptación empresarial como ejemplos de buenas prácticas.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.



DICTAMEN

¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Sí, hay aportación. Proporciona evidencia empírica sobre la implementación de políticas laborales en empresas de escala micro y pequeña.

¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Sí, lo hay. El diseño exploratorio-descriptivo es apropiado para un tema reciente y con poca investigación previa.

¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No.

¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

Sí, se recomienda su publicación sin modificaciones sustanciales. Este capítulo representa una contribución novedosa al estudio de las reformas laborales en México desde una perspectiva organizacional.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.