

**DICTAMEN**

TÍTULO:

**FACTORES DE PERMANENCIA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL EN EL CONTEXTO
EMPRESARIAL: RETOS Y OPORTUNIDADES DESDE UNA PERSPECTIVA TEÓRICA**

ÁREA / TEMA:

Capacidad empresarial

PUBLICABLE



NO PUBLICABLE



VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES

5 / 6 / 7 / 8 / 9 / **10****ARGUMENTO / SINOPSIS:**

El presente artículo analiza por qué algunas empresas pequeñas logran durar muchos años mientras otras desaparecen rápidamente. Explica que para que una empresa se mantenga en el tiempo, debe ser estable pero también saber adaptarse a los cambios. Los autores revisan teorías de expertos sobre cómo cambian las organizaciones y señalan que factores como una buena planeación, liderazgo, cultura organizacional y saber aprender de los errores son claves para lograrlo. Así, la estabilidad y el cambio no se contradicen, sino que deben ir juntos.

MÉRITOS A DESTACAR:

- Define con precisión los términos, evitando ambigüedades frecuentes en la literatura sobre el tema.
- Las ideas presentadas pueden aplicarse a planes de desarrollo organizacional realistas.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICOWWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



DICTAMEN

- El enfoque cualitativo-deductivo es adecuado para el tipo de análisis teórico y conceptual propuesto.

DEFECTOS A SEÑALAR:

Es adecuado el contenido por lo que no hay defectos a señalar.

OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	SÍ	NO
¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	SÍ	NO

OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	SÍ	NO
¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	SÍ	NO

ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	SÍ	NO
¿Son coherentes y consistentes las secciones entre sí?	SÍ	NO
¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	SÍ	NO
¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	SÍ	NO

SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

Es adecuado su contenido.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.



DICTAMEN

¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Sí, aporta una base teórica útil para futuras investigaciones empíricas en gestión empresarial y resiliencia organizacional.

¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Sí. Las conclusiones se desprenden directamente del análisis de la literatura y teorías consultadas.

¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No.

¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

El resultado de la presente dictaminación es favorable. Este capítulo merece ser publicado porque ofrece una reflexión teórica sólida y pertinente sobre la gestión del cambio y la permanencia organizacional, temas clave para el fortalecimiento de las MIPYMES.

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: academiacomunicacioncientifica@gmail.com
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.