



## DICTAMEN

TÍTULO:

*Impacto de la reforma laboral de 2019 en la autonomía sindical y contratación colectiva en Querétaro, México"*

ÁREA / TEMA:

Estudios laborales

PUBLICABLE

NO PUBLICABLE

VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES

5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10

**ARGUMENTO / SINOPSIS:**

Mediante una revisión histórico/documental sobre la contratación colectiva en Querétaro se investigaron los cambios que se han producido en los principales sectores industriales de la entidad posterior a la implementación de la reforma laboral de 2019. La flexibilidad laboral es el eje que articula el análisis teórico y empírico que se expone en el presente texto, donde se cuestiona cuáles han sido las estrategias de los sindicatos para lograr cambios significativos en los contratos colectivos, así como el papel del gobierno local y las empresas. Se realizó un estudio de casos sobre contratos colectivos de diferentes sectores de la industria queretana, identificando problemáticas específicas, con el fin de extraer información para generar insumos de consulta útiles para trabajadores y/o sindicatos cuyo objetivo sea la mejora de sus condiciones contractuales. La investigación fue guiada por una metodología mixta/documental sobre la consulta de los registros de asociaciones sindicales y contratos colectivos de trabajo (vigentes e históricos). Los resultados indican que, si bien la reforma ha introducido cambios normativos, la realidad en las empresas sugiere una adaptación más gradual y, en algunos casos, limitada o nula.

**MÉRITOS A DESTACAR:**

VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



## DICTAMEN

El texto recupera dos variables indispensables en la comprensión de los pendientes institucionales para garantizar los derechos laborales, así como los obstáculos para la organización laboral independiente.

### DEFECTOS A SEÑALAR:

El texto es completamente descriptivo, abre el tema y queda claro que falta mucho por discutir, tal vez la interpretación de las gráficas pudiera discutirse más e incorporar esa discusión a las reflexiones.

### OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

### OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

### ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

¿Son coherentes y consistentes las secciones entre sí?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.



## DICTAMEN

### SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

- Corregir la redacción de este párrafo en la p. 10: “La industria queretana se ha caracterizado por el desarrollo de actividades industriales que se basan en técnicas de manufactura simple y a la par también existen empresas altamente con procesos productivos altamente automatizados donde la participación de los trabajadores es limitada”.
- Se sugiere usar colores más contrastantes en las gráficas o flechas para entender claramente a qué descripción corresponde cada porcentaje, entendiendo que es una impresión en escala de grises.

### ¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Sí.

### ¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Sí, aunque es un tema actual que aún debe ser más profundamente abordado. La investigación se definió de tipo mixta/documental, que incluye el análisis de datos económico-políticos de la entidad.

### ¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No es el caso.

### ¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

Sí. El texto recupera factores que son indispensables para repensar el tema de la autonomía sindical y de la contratación colectiva: las necesidades de las empresas en un contexto de capitalismo salvaje o lo que ha dado en llamarse flexibilidad laboral. Se deja ver el reto del estado para garantizar los derechos laborales y para sostener (e incluso aumentar) los ingresos reportados.

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México