



## DICTAMEN

TÍTULO:

**Mobbing en personal administrativo de empresa gestora de residuos sólidos urbanos**

ÁREA / TEMA:

Salud ocupacional / Comportamiento organizacional / Riesgos psicosociales

PUBLICABLE

NO PUBLICABLE

VALOR ACADÉMICO:

PUBLICABLE

CON MODIFICACIONES

5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10

**ARGUMENTO / SINOPSIS:**

El argumento central desarrolla una investigación centrada en el análisis del mobbing dentro del personal administrativo de una empresa dedicada a la gestión de residuos sólidos urbanos. La obra examina cómo las prácticas de hostigamiento psicológico y violencia laboral afectan el bienestar emocional, las relaciones interpersonales y el desempeño profesional de los trabajadores. Integra conceptos relacionados con riesgos psicosociales, clima organizacional y salud laboral, abordando el fenómeno desde una perspectiva académica aplicada.

**MÉRITOS A DESTACAR:**

Destaca la importancia de identificar factores institucionales y dinámicas organizacionales que favorecen situaciones de acoso laboral, con el propósito de promover ambientes de trabajo más saludables y funcionales.

**DEFECTOS A SEÑALAR:****VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México



## DICTAMEN

Ninguna. El trabajo mantiene rigor conceptual y no presenta inconsistencias relevantes que afecten la validez académica del estudio.

### OBSERVACIONES CUALITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Son adecuadas, suficientes y actualizadas las referencias bibliográficas?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Son claros y explícitos los objetivos del trabajo?	<b>sí</b>	NO
---	-----------	----

### OBSERVACIONES CUANTITATIVAS A LA ADECUACIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es pertinente el material estadístico y visual (mapas, gráficas, esquemas, etc.)?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Cuenta con introducción desarrollo y conclusión?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

### ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

¿Es congruente y equilibrada la estructura formal del manuscrito?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

¿Son coherentes y consistentes las secciones entre sí?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

¿Existe relación entre el desarrollo del manuscrito con los objetivos planteados?	<b>SÍ</b>	NO
---	-----------	----

¿Sigue una metodología congruente con los objetivos?	<b>SÍ</b>	NO
--	-----------	----

### SUGERENCIAS PARA MEJORAR LA ORGANIZACIÓN, COHERENCIA Y EXPOSICIÓN DEL CONTENIDO:

No es requerido.

**VÍCTOR BALLESTEROS**, DIRECTOR ACADÉMICO

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México

D.R. © EDICIONES COMUNICACIÓN CIENTÍFICA S.A.DE C.V.



## DICTAMEN

### ¿HACE UNA APORTACIÓN ORIGINAL A LA DISCIPLINA?

Sí. El capítulo aporta evidencia aplicada sobre *mobbing* en personal administrativo de una empresa gestora de residuos sólidos urbanos, ampliando el conocimiento académico sobre violencia laboral y riesgos psicosociales en contextos organizacionales específicos poco estudiados.

### ¿CUENTA CON RIGOR ACADÉMICO Y FIABILIDAD EN LAS CONCLUSIONES?

Evidencia rigor académico debido a la adecuada articulación entre fundamentos teóricos, metodología aplicada y análisis de resultados.

### ¿LESIONA A ALGUNA PERSONA O ENTIDAD?

No. El contenido tiene finalidad académica y científica orientada al análisis de riesgos psicosociales y ambientes laborales.

### ¿ACONSEJA SU PUBLICACIÓN? ¿POR QUÉ?

Sí. Se recomienda su publicación porque constituye una aportación relevante para el estudio del *mobbing* y de los riesgos psicosociales en entornos organizacionales.

**VÍCTOR BALLESTEROS, DIRECTOR ACADÉMICO**

[WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM](http://WWW.COMUNICACION-CIENTIFICA.COM)

móvil: +(52) 55 7460-9138 • oficina: +(52) 55 5696-6541 / e-mail: [academiacomunicacioncientifica@gmail.com](mailto:academiacomunicacioncientifica@gmail.com)  
Av. Insurgentes Sur 1602, piso 4, suite 400, Crédito Constructor, Benito Juárez, CP 03940, CDMX, México